



Tjänstegrupplivförsäkring

Frivillig TGL för företag utan kollektivavtal

Tjänstegrupplivförsäkring, TGL, är en livförsäkring som företaget tecknar frivilligt för sina medarbetare. Det är ett försäkringsskydd som det flesta medarbetare på arbetsmarknaden har i sin anställning. För många familjer är det också en viktig ekonomisk förstärkning som kan göra det lite lättare en tid när förutsättningarna i livet plötsligt förändras.

På arbetet och fritiden

Tjänstegrupplivförsäkring, TGL, är en livförsäkring som företaget tecknar frivilligt för sina medarbetare. Försäkringen betalar ut ett skattefritt engångsbelopp om en medarbetare avlider. Försäkringen gäller dygnet runt, både under arbetstid och fritid.

Grund- och barnbelopp

Grundbeloppet är upp till 6 prisbasbelopp (343 800 under 2024) och trappas ner från och med 55 års ålder. För barn under 20 år finns ett barn tillägg på upp till 2 prisbasbelopp (114 600 kronor under 2024).

Till en förmånstagare

Förmånstagare till grundbeloppet är i första hand make, maka, registrerad partner eller sambo, i andra hand arvsberättigade barn och i tredje hand föräldrar. Turordning och mottagare av beloppet kan ändras när som helst genom att ett nytt förmånstagarförordnande upprättas och skickas in till Euro Accident.

Frivillig TGL för företag utan kollektivavtal – fakta

- Försäkringen kan tecknas av arbetsgivaren som samtidigt tecknar eller tidigare har tecknat tjänstepensionsriskförsäkring (sjuk-, premiebefrielse- eller efterlevande-pensionsförsäkring) i Euro Accident.
- Försäkringen gäller för anställda som har fyllt 18 år men inte 70 år, är fullt arbetsföra i sin anställning och har en ordinarie arbetstid om minst 8 timmar per vecka räknat i genom- snitt per månad.
- Om en anställd dör under försäkringstiden betalas ett grundbelopp ut till förmånstagare och ett barntillägg till barn som inte fyllt 20 år. Finns det ingen förmånstagare betalas en begravningshjälp ut.
- Grundbeloppet trappas av från 55 års ålder. Om det finns barn under 17 år vid dödsfallet gäller grundbeloppet utan åldersavtrappning.
- Om arbetstiden är mellan 8 och 16 timmar per vecka i genomsnitt per månad gäller halva grundbeloppet.
- Förmånstagare till grundbeloppet är i första hand make, maka, registrerad partner eller sambo, i andra hand arvsberättigade barn och i tredje hand föräldrar eller, om någon av dem är avliden, den efterlevande föräldern.
- Turordning och mottagare av grundbeloppet kan ändras genom att ett särskilt förordnande som hämtas på Euro Accidents hemsida euroaccident.com skrivs under och skickas in till Euro Accident för registrering.

Belopp som betalas ut

Grundbelopp		
Om den anställde vid dödsfallet fyllt:	Grundbelopp i prisbasbelopp:	Grundbelopp i kronor 2024:
18, men inte 55 år	6,0	343 800
55, men inte 56 år	5,5	315 150
56, men inte 57 år	5,0	286 500
57, men inte 58 år	4,5	257 850
58, men inte 59 år	4,0	229 200
59, men inte 60 år	3,5	200 550
60, men inte 61 år	3,0	171 900
61, men inte 62 år	2,5	143 250
62, men inte 63 år	2,0	114 600
63, men inte 64 år	1,5	85 950
64, men inte 70 år	1,0	57 300
Barntillägg		
Om barnet vid dödsfallet:	Barntillägg i prisbasbelopp:	Barntillägg i kronor 2024:
inte fyllt 17 år	2,0	114 600
har fyllt 17, men inte 19 år	1,5	85 950
har fyllt 19, men inte 20 år	1,0	57 300

Om det inte finns någon förmånstagare

Om det inte finns någon förmånstagare vid dödsfallet betalas det ut en begravningshjälp på ett halvt prisbasbelopp (28 650 kronor 2024) till dödsboet.

Villkor

Försäkringens fullständiga villkor finns på euroaccident.com.

Tillsammans skapar vi Hållbara medarbetare®

Euro Accident är ett svenskt livförsäkringsbolag med verksamhet i Skandinavien. Vårt fokus ligger på att erbjuda försäkringar i toppklass som bidrar till att företag har trygga och friska medarbetare som kan arbeta och må bra medan de gör det.

euroaccident.se