

Generella skatteregler för Euro Accidents försäkringar (exklusive sjukvårdsförsäkring PrivatAccess)

Nedan beskrivna skatteregler och konsekvenser av tecknade försäkringar är Euro Accidents generella uppfattning. Dessa beskrivningar är inte tillämpliga i alla tänkbara affärsupplägg. För att få veta hur du som företagare eller ansvarig för företagets försäkringar ska agera bör du rådgöra med er revisor.

Tjänstepensionsförsäkring

Pensionsförsäkring som har samband med tjänst och som den försäkrades arbetsgivare åtagit sig att betala samtliga premier för.

Avser huvudsakligen, ålders-, sjuk- eller efterlevandepension.

Premiefrielseförsäkring anses tillhöra samma slag av försäkring som huvudförsäkringen.

Arbetsgivare

Avdragsrätt – enligt huvudregeln medges avdrag för arbetsgivaren med högst 35 procent av den anställdes lön, dock med högst 10 prisbasbelopp. Skattepliktiga förmåner får också inräknas som lön, till exempel bilförmån. Årets eller förgående årets räkenskapsårs lön får användas som underlag.¹

Arbetsgivaren betalar särskild löneskatt, 24,26 procent av premiebeloppet. ²

Inkomstskatt – pensionen inkomstbeskattas den dagen den betalas ut, eftersom premien är avdragsgill. Inkomstskatt för den försäkrade på utfallande belopp.

Näringsidkare

Med näringsidkare avses ägare/delägare i HB/KB/EF. Försäkring tecknas "privat" av ägare/delägare.

Avdragsrätt – i bolaget/firman, 35 procent av lön, dock med högst 10 prisbasbelopp.

Enskild näringsidkare/delägare i HB/KB, betalar särskild löneskatt, 24,26 procent på egna pensionsförsäkringspremier.

¹ (59 kap 5 § Inkomstskattelagen 1999:1229 (IL))

² (Lag (1991:687) om särskild löneskatt på pensionskostnader) 1 §.

Inkomstskatt – pensionen inkomstbeskattas den dagen den betalas ut, eftersom premien är avdragsgill. Inkomstskatt för den försäkrade på utfallande belopp.

Tjänstegruppliv – TGL

Tecknas av företaget för samtliga anställda.

Avdragsrätt – Arbetsgivaren betalar premien, som är avdragsgill personalkostnad. ³

Skattefri förmån för den anställda⁴, förutsatt att försäkringens dödsfallskapital inte överstiger 9,1 prisbasbelopp. För näringsidkare gäller motsvarande.

Grupplivförsäkring

Grupplivförsäkring klassificeras som kapitalförsäkring enl. Inkomstskattelagen. ⁵

Avdragsrätt – Premien är inte avdragsgill.

Om premien betalas av arbetsgivare (eller om den anställda betalar premien genom bruttolöneavdrag) får arbetsgivaren göra avdrag som personalkostnad. Arbetsgivaravgifter tillkommer på beloppet och den anställda ska förmånsbeskattas för hela premien.

I de fall den anställda betalar premien genom nettolöneavdrag uppkommer ingen skattepliktig förmån.

Utbetalningar från livförsäkringen är skattefria. ⁶

Sjuk- och olycksfallsförsäkring (grupp)

Avdragsrätt – Premien är inte avdragsgill.

Om premien betalas av arbetsgivare (eller om den anställda betalar premien genom bruttolöneavdrag) får arbetsgivaren göra avdrag för motsvarande som personalkostnad. Arbetsgivaravgifter tillkommer på beloppet och den anställda ska förmånsbeskattas för hela premien.

Utfallande belopp är skattefritt. ⁷

³ 16 kap. 25 § 1 st IL.

⁴ 10 kap. 19 § IL

⁵ 58 kap. 2 § IL

⁶ 8 kap. 14 § IL

⁷ 8 kap. 15 § IL