



Tjänstepensionsprodukt

Premiebefrielseförsäkring

Premiebefrielseförsäkring ger dubbel ekonomisk trygghet om en av dina medarbetare skulle bli sjukskriven en längre tid. Medarbetarens tjänstepension kan fortsätta att växa under tiden – samtidigt som företaget inte behöver fortsätta betala premien. Den är dessutom extrautrustad med förebyggande stöd för att minska risken för att hamna där överhuvudtaget.

Ekonomisk trygghet i grunden

En premiebefrielseförsäkring är en försäkring som betalar hela eller delar av premien för en anställds tjänstepension och andra försäkringar när den anställda är sjukskriven längre än 3 månader.

Syftet är att se till att tjänstepensionssparandet fortsätter att betalas in även när den anställda inte kan arbeta.

Premien betalas ut vid sjukskrivning på minst 25 % med ett värde som motsvarar den försäkrades sjukskrivningsgrad.

Bästa möjliga för sparandet

Med premiebefrielseförsäkringen hos oss är det dessutom enklare att flytta pensionssparandet mellan olika försäkringsbolag. Du och dina medarbetare behöver inte fundera på om medarbetaren kan eller får teckna premie-

befrielseförsäkring hos det nya försäkringsbolaget. Istället kan medarbetaren fokusera på att ge sparandet bästa möjliga förutsättningar.

Alltid extrautrustad från start

Genom att tidigt reagera och sätta in aktiva åtgärder, oavsett orsak, växer inte små problem till stora som kan bli kostsamma och svåra att komma till rätta med ju längre tiden går. Därför är premiebefrielseförsäkringen alltid extrautrustad med tjänsten Samtalsstöd för att minska risken för att de ska hamna där.

Samtalsstöd ger medarbetare och chefer kostnadsfri rådgivning av legitimerad psykolog för både privata och arbetsrelaterade problem. Vid behov kan även ekonom, jurist, HR-konsult eller hälsocoach ge rådgivning. Ergonomisk rådgivning för hemarbetsplatsen ingår också.