



Frivillig TGL för företag utan kollektivavtal

Tjänstegrupplivförsäkring, TGL, är en livförsäkring som företaget tecknar frivilligt för sina medarbetare. Det är ett försäkringsskydd som det flesta medarbetare på arbetsmarknaden har i sin anställning. För många familjer är det också en viktig ekonomisk förstärkning som kan göra det lite lättare en tid när förutsättningarna i livet plötsligt förändras.

På arbetet och fritiden

Tjänstegrupplivförsäkring, TGL, är en livförsäkring som företaget tecknar frivilligt för sina medarbetare. Försäkringen betalar ut ett skattefritt engångsbelopp om en medarbetare avlider. Försäkringen gäller dygnet runt, både under arbetstid och fritid.

Grund- och barnbelopp

Grundbeloppet är upp till 6 prisbasbelopp (285 600 under 2021) och trappas ner från och med 55 års ålder. För barn under 20 år finns ett barn tillägg på upp till 2 prisbasbelopp (95 200 kronor under 2021). Premien som företaget betalar är 45 kronor per månad och försäkrad medarbetare.

Till en förmånstagare

Förmånstagare till grundbeloppet är i första hand make, maka, registrerad partner eller sambo, i andra hand arvsberättigade barn och i tredje hand föräldrar. Turordning och mottagare av beloppet kan ändras när som helst genom att ett nytt förmånstagarförordnande upprättas och skickas in till Euro Accident.

GRUPPFÖRSÄKRING

Frivillig TGL för företag utan kollektivavtal – fakta

- Försäkringen kan tecknas av arbetsgivaren som samtidigt tecknar eller tidigare har tecknat tjänstepensionsriskförsäkring (sjuk-, premiebefrielse- eller efterlevande-pensionsförsäkring) i Euro Accident.
- Premien är 45 kronor per månad och anställd. Försäkringen gäller för anställda som har fyllt 18 år men inte 70 år, är fullt arbetsföra i sin anställning och har en ordinarie arbetstid om minst 8 timmar per vecka räknat i genom- snitt per månad.
- Om en anställd dör under försäkringstiden betalas ett grundbelopp ut till förmånstagare och ett barntillägg till barn som inte fyllt 20 år. Finns det ingen förmånstagare betalas en begravningshjälp ut.
- Grundbeloppet trappas av från 55 års ålder. Om det finns barn under 17 år vid dödsfallet gäller grundbeloppet utan åldersavtrappning.
- Om arbetstiden är mellan 8 och 16 timmar per vecka i genomsnitt per månad gäller halva grundbeloppet.
- Förmånstagare till grundbeloppet är i första hand make, maka, registrerad partner eller sambo, i andra hand arvsberättigade barn och i tredje hand föräldrar eller, om någon av dem är avliden, den efterlevande föräldern.
- Turordning och mottagare av grundbeloppet kan ändras genom att ett särskilt förordnande som hämtas på Euro Accidents hemsida euroaccident.com skrivs under och skickas in till Euro Accident för registrering.

Belopp som betalas ut

| Grundbelopp | | |
|--|------------------------------|----------------------------|
| Om den anställde vid dödsfallet fyllt: | Grundbelopp i prisbasbelopp: | Grundbelopp i kronor 2021: |
| 18, men inte 55 år | 6,0 | 285 600 |
| 55, men inte 56 år | 5,5 | 261 800 |
| 56, men inte 57 år | 5,0 | 238 000 |
| 57, men inte 58 år | 4,5 | 214 200 |
| 58, men inte 59 år | 4,0 | 190 400 |
| 59, men inte 60 år | 3,5 | 166 600 |
| 60, men inte 61 år | 3,0 | 142 800 |
| 61, men inte 62 år | 2,5 | 119 000 |
| 62, men inte 63 år | 2,0 | 95 200 |
| 63, men inte 64 år | 1,5 | 71 400 |
| 64, men inte 70 år | 1,0 | 47 600 |

| Barntillägg | | |
|------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Om barnet vid dödsfallet: | Barntillägg i prisbasbelopp: | Barntillägg i kronor 2021: |
| inte fyllt 17 år | 2,0 | 95 200 |
| har fyllt 17, men inte 19 år | 1,5 | 71 400 |
| har fyllt 19, men inte 20 år | 1,0 | 47 600 |

Om det inte finns någon förmånstagare

Om det inte finns någon förmånstagare vid dödsfallet betalas det ut en begravningshjälp på ett halvt prisbasbelopp (23 800 kronor 2021) till dödsboet.

Villkor

Försäkringens fullständiga villkor finns på euroaccident.com.

Tillsammans skapar vi Hållbara Medarbetare

Euro Accidents idé är enkel: med rätt försäkringar och fokus på hälsa mår medarbetarna bra. När de mår bra, går företaget bättre. Vi kallar vårt koncept för *Hållbara Medarbetare* – nyckeln till framgång för framtidens företag.