



tjänstepensionsprodukt

Premiefrielseförsäkring

Premiefrielseförsäkring ger dubbel ekonomisk trygghet om en av dina medarbetare skulle bli sjukskrivna en längre tid. Medarbetarens tjänstepension kan fortsätta att växa under tiden – samtidigt som företaget inte behöver fortsätta betala premien. Den är dessutom extrautrustad med förebyggande stöd för att minska risken för att hamna där överhuvudtaget.

Ekonomisk trygghet i grunden

Grunden i premiefrielseförsäkringen är den ekonomiska tryggheten när medarbetare inte kan arbeta på grund av sjukdom eller olycksfall under en längre tid. Försäkringen betalar då medarbetarens premie för ett sparande i en tjänstepension, efter en karenstid och i förhållande till sjukskrivningsgraden.

Bästa möjliga för sparandet

Med premiefrielseförsäkringen hos oss är det dessutom enklare att flytta pensionssparandet mellan olika försäkringsbolag. Du och dina medarbetare behöver inte fundera på om medarbetaren kan eller får teckna premiefrielseförsäkring hos det nya försäkringsbolaget. Istället kan medarbetaren fokusera på att ge sparandet bästa möjliga förutsättningar.

Alltid extrautrustad från start

Genom att tidigt reagera och sätta in aktiva åtgärder, oavsett orsak, växer inte små problem till stora som kan bli kostsamma och svåra att komma till rätta med ju längre tiden går. Därför är premiefrielseförsäkringen alltid extrautrustad med tjänsten Samtalsstöd för att minska risken för att de ska hamna där.

Samtalsstöd ger medarbetare och chefer kostnadsfri rådgivning av legitimerad psykolog för både privata och arbetsrelaterade problem. Vid behov kan även ekonom, jurist, HR-konsult eller hälsocoach ge rådgivning. Ergonomisk rådgivning för hemarbetsplatsen ingår också.

Premiefrielseförsäkring – teckningsregler

Premiefrielseförsäkringen tecknas av arbetsgivaren inom ramen för tjänstepension och omfattar anställda i en definerad grupp på företaget, förutsatt att de är fullt arbetsföra vid teckningstillfället. Med fullt arbetsför menas att den anställda är i tjänst och att ingen form av sjukersättning eller annan ersättning relaterad till arbetsförmåga utbetalas av arbetsgivaren, Försäkringskassan eller annan part.

Premiefrielseförsäkring – fakta

- Försäkringen tecknas av företag med minst fem personer i kombination med PlanSjukförsäkring. Vid fristående Premiefrielseförsäkring är lägst antal tio personer.
- Unikt begrepp avseende full arbetsförhet.
- Fem personer eller fler ansluts mot full arbetsförhet upp till tio prisbasbelopp/år.
- Maximalt försäkringsbelopp är 15 prisbasbelopp/år.
- Höjningsrätt enligt godkänd tjänstepensionspolicy.
- Premiefrielseförsäkringen innehåller ingen klausul för utbrändhet.

Premiefrielseförsäkring – giltighetstid och ansvar

Försäkringen gäller till dess den försäkrade uppnår den avtalade pensionsåldern, dock längst till utgången av den månad den försäkrade fyller 67 år.

Premiefrielseförsäkringen ger rätt till ersättning när arbetsförmågan är nedsatt med minst 25 procent utöver karenstiden.

Premiefrielseförsäkring – villkor

Försäkringens förköpsinformation och fullständiga villkor hittar du på euroaccident.com. Avsteg från dessa villkor kan förekomma på avtalsnivå.

Samtalsstöd ingår också

Obalans i livet behöver inte vara arbetsrelaterad. Det kan vara andra saker som kan påverka den allmänna hälsan eller arbetsförmågan. Tjänsten Samtalsstöd omfattar kostnadsfri rådgivning av psykolog, ekonom, jurist, hälsocoach, HR-konsult samt chefsstöd. Ergonomisk rådgivning för hemarbetsplatsen ingår också.

Medarbetare och chefer får hjälp oavsett om det handlar om stress, relationsproblem, psykiska problem som ångest och nedstämdhet, konflikter på jobbet, alkohol- och drogmissbruk, spelberoende, juridiska, ekonomiska eller livsstilsrelaterade frågor.

Samtalen sker under full sekretess mot arbetsgivaren.